

	België	Duitsland	Denemarken	Frankrijk	Griekenland	Italië	Kroatië	Oostenrijk	Spanje	Zweden
Minimum loon	€1593,81 per maand/€11,87 per uur.	€1251 per maand/€12,41 per uur.	Geen minimumloon.	€1709,28 per maand/€11,53 per uur.	Tussen €780 en €1115 per maand afhankelijk van het aantal werkjaren.	Geen minimumloon.	€700 per maand.	Geen minimumloon.	€1166,67 per maand.	Geen minimumloon.
maximale werkweek	38 uur	40 uur (ma-vr)	37 uur (ma-vr)	35 uur (ma-vr)	40 uur (ma-za)	40 uur (ma-vr)	40 uur (ma-vr)	40 uur (ma-vr)	40 uur (ma-vr)	40 uur (ma-vr)
max. uren per dag	Niet wettelijk bepaald.	8 uur	7 uur	7 uur	8 uur	8 uur	8 uur	8 uur	8 uur	8 uur
Overwerk	Maximaal 100 uur per jaar.	Maximaal 2 uur per dag.	Niet vastgelegd*.	Maximaal 1/10 van de werkweek.	Maximaal 8 uur per week en voor maximaal 4 maanden.	Maximaal 250 uur per jaar.	Maximaal 10 uur per week.	Maximaal 20 uur per week.	Maximaal 1 uur per dag en maximaal 80 uur per jaar.	Maximaal 50 uur per maand.
Vergoeding overwerk	Tussen 50% en 100%.	0%	Geen vergoeding*.	Maximaal 10%.	Maximaal 40%.	Tussen 30% en 100%.	Niet wettelijk bepaald.	50%.	Niet wettelijk bepaald.	Maximaal 68%.
Vakantie verlof	20 dagen	minimaal 20 dagen.	25 dagen	25 dagen, tussen 12 en max 20 dagen aaneengesloten en alleen op te nemen tussen 1 mei en 31 oktober	minimaal 20 dagen, meer bij dienstverband >10 en 25 jaar.	20 dagen	20 dagen	25 dagen	23 dagen	25 dagen
Faestdagen verlof	10 nationaal	9 nationaal plus maximaal 8 regionaal	11 nationaal	11 nationaal en 2 regionaal	13 nationaal	12 nationaal plus maximaal 10 regionaal	14 nationaal	13 nationaal	8 nationaal plus maximaal 6 regionaal	13 nationaal
Vergoeding bij ziekte	Tot 30 dagen 100%. Ziekteverlof moet altijd worden gecertificeerd door een medicus.	Altijd 100%, geen maximum tijdsduur.	Tot 30 dagen 100%, daarna maximaal 4450 DKK (€597) per week.	Vanaf dag 3 50%.	Vanaf dag 4 100% met een maximum van 25 dagen.	Tot 3 dagen 100%, daarna maximaal 180 dagen 70%.	Tot 42 dagen 70%, daarna wordt het individueel berekend.	Afhankelijk van het diensverband 6 tot 12 weken 100%.	Vanaf dag 3 60% tot 100% vanaf 30 dagen en alleen als je bijgedragen hebt aan de sociale zekerheid.	Tot 14 dagen 80%, daarna 25%-80% voor maximaal 90 dagen.
Proeftijd	Geen proeftijd.	Niet verplicht, maximaal 6 maanden.	Niet verplicht, maximaal 90 dagen.	Verplicht, de duur is vrij door de werkgever te bepalen.	Niet verplicht, tussen 30 en 365 dagen.	Niet verplicht, maximaal 6 maanden.	Niet verplicht, maximaal 6 maanden.	30 dagen.	Niet verplicht, maximaal 6 maanden.	Maximaal 6 maanden.
Opzeg termijn	2 weken bij langer dan 3 maanden dienstverband.	Van 4 weken bij <2 jaar tot 7 maanden bij 20 of meer dienstjaren.	Van 2 weken bij <3 jaar 6 maanden bij 9 of meer dienstjaren.	Van 30 dagen bij <2 jaar tot 60 dagen bij 2 of meer dienstjaren.	Geen, maar opzeggen kan wettelijk alleen op vrijdagen.	Van 30 dagen bij 5 jaar tot 90 dagen bij 10 of meer dienstjaren.	Van 14 dagen bij <1 jaar tot 90 dagen bij 20 of meer dienstjaren.	Van 6 weken bij 2 jaar tot 5 maanden bij 25 of meer dienstjaren.	15 dagen.	Van 30 dagen bij <2 jaar tot 6 maanden bij 10 of meer dienstjaren.
Ontslag vergoeding	Ontslagvergoeding is alleen van toepassing als de opzegtermijn niet in acht is genomen.	Geen wettelijke ontslagvergoeding vereist. Wel gebruikelijk vanaf 6 maanden dienstverband om het risico op rechtszaken te beperken.	Werknemers die 12 tot 17 jaar onafgebroken in dienst zijn geweest, hebben recht op een ontslagvergoeding van één tot drie maanden.	Is verplicht, tot max 1/3 van het maandsalaris per gewerkt jaar.	Altijd ontslagvergoeding van minimaal 2 maanden salaris tot 6 maanden salaris bij een dienstverband van >16 jaar.	Elke werknemer ontvangt een opgespaard tegoed van een jaarsalaris gedeeld door 13,5, plus 1,5% voor elk dienstjaar aan het eind van het dienstverband.	Is verplicht, 1/3 van het maandsalaris per gewerkt jaar.	Werkgever stort wettelijk verplicht maandelijks 1,53% van het salaris in een fonds. Dit is uit te keren bij ontslag.	20 dagen salaris per dienstjaar.	Geen. Tijdens de opzegtermijn ontvangt de werknemer het normale loon.
Opvallend	Uitreiken van maaltijdcheques - om boodschappen mee te doen - maar ook cultuur- of ecocheques zijn gebruikelijk als secundaire arbeidsvoorwaarden.	Een contract voor onbepaalde tijd is standaard.	* Aan overwerken wordt er niet gedaan, omdat men dat als uitloven ziet.	Vakantieverlof kan niet meegenomen worden naar het volgende jaar.	Werkgevers zijn verplicht om al hun vacatures aan te melden bij de Griekse versie van het UWV, de O.A.E.D.	In het zuiden van het land loopt een werkdag doorgaans van 9 tot 13.00 uur, een middagpauze tot 16.00 uur en dan weer tot rond 20:00 uur.	De pensioengerechtigde leeftijd is voor mannen 65 jaar en voor vrouwen 62 jaar.	De werkgever betaalt iedere werknemer maandelijks 30 euro aan arbeidsmiddelenvergoeding.	60% van de werkende Spanjaarden houdt nooit siësta tijdens werktijd.	De werkgever is verplicht om de werknemer vier weken aaneengesloten vakantie aan te bieden van juni tot augustus.